

УТВЕРЖДЕНО  
 приказом директора  
 БУ «Пыть-Яхский комплексный центр социального  
 обслуживания населения»  
 от 09.01.2019 № 39-О

**Отчет по плану мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции  
 в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа «Пыть-Яхский комплексный центр  
 социального обслуживания населения» за 2018 год**

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Содержание деятельности
<b>1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции</b>				
1.1.	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов Учреждения	Постоянно	Зацепина Н.П., юристконсульт	Постоянно проводится экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей. Коррупциогенные факторы не выявлены
1.2.	Обновление и формирование пакета документов, в соответствии с действующим законодательством, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Постоянно	Зацепина Н.П., юристконсульт	Актуализированы приказы учреждения в рамках антикоррупционной деятельности: от 03.09.2018 № 301 - О " О возложении персональной ответственности за антикоррупционную деятельность»; от 03.09.2018 № 302 - О "О назначении ответственных лиц по антикоррупционной деятельности»; от 04.09.2018 № 304 - О "Об утверждении документов по антикоррупционной деятельности»
1.3.	Размещение утвержденных	Постоянно	Зацепина Н.П.,	На официальном сайте учреждения имеется

	локальных нормативных актов, а также проектов локальных нормативных актов на официальном сайте учреждения		юрисконсульт	раздел «Противодействие коррупции», где размещены все актуальные локальные нормативно-правовые акты в сфере противодействия коррупции федерального и окружного уровня, а также документы по антикоррупционной деятельности учреждения
<b>2. Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках кадровой политике</b>				
2.1.	Организация работы по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования	Постоянно	Цымбалюк Л.В., специалист по кадрам	В 2018 году проведен 1 конкурс по формированию кадрового резерва учреждения
2.2.	Организация правового просвещения сотрудников по антикоррупционной тематике (семинары, лекции, совещания)	Постоянно	Зацепина Н.П., юрисконсульт	Проведены технические учебы с сотрудниками учреждения: 22.10.2018 «Информирование работниками работодателя о случае склонения их к совершению коррупционных нарушений в порядке рассмотрения таких сообщений. Изучения правил антикоррупционного поведения работников учреждения», присутствовали 34 сотрудника. 12.12.2018 «Соблюдение требований Федерального закона от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», присутствовали 30 сотрудников
2.3.	Проведение анализа должностных инструкций работников учреждения,	Январь	Цымбалюк Л.В., специалист по кадрам;	Проведен анализ 7 должностных инструкций работников Учреждения, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску

	исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений		Зацепина Н.П., юристконсульт	коррупционных проявлений
2.4.	Осуществление контроля за соблюдением норм гражданского и налогового законодательства при вручении подарков работникам учреждения	Постоянно	Цымбалюк Л.В., специалист по кадрам	Случаев вручения подарков работникам учреждения не зафиксировано
2.5.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства по борьбе с коррупцией на собраниях трудового коллектива	Январь	Зацепина Н.П., юристконсульт	По итогам работы за 2018 год на общем собрании коллектива рассмотрен отчет по плану мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции за 2018 год
2.6.	Проведение оценки коррупционных рисков	В срок до 30 января	Зацепина Н.П., юристконсульт	Фактов коррупционных рисков не выявлено
2.7.	Проведение оценки результатов антикоррупционных мероприятий	В срок до 30 января	Зацепина Н.П., юристконсульт	Оценка результатов антикоррупционных мероприятий проведена 09.01.2019
3. Формирование нетерпимого отношения к проявлению коррупции				
3.1.	Информирование трудового коллектива о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике	Постоянно	Зацепина Н.П., юристконсульт	В течение 2018 года фактов коррупции среди сотрудников учреждения не выявлено

3.2.	Оперативное информирование сотрудников о результатах служебных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных проступков и мерах по отношению к виновным лицам	Постоянно	Зацепина Н.П., юристконсульт	В течение 2018 года фактов коррупции совершения коррупционных проступков среди сотрудников учреждения не выявлено
3.3.	Ведение на официальном сайте учреждения раздела «Противодействие коррупции»	Постоянно	Зацепина Н.П., юристконсульт	На официальном сайте учреждения ведется раздел «Противодействие коррупции»
3.4.	Организация личного приема граждан директором учреждения	Постоянно	Храмцова Н.И., директор Учреждения	В 2018 году обращения отсутствуют
3.5.	Контроль за обоснованностью расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи в учреждении	Постоянно	Храмцова Н.И., директор Учреждения	Факты предоставления безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи в учреждении отсутствуют
3.6.	Обеспечение соблюдения порядка приема и рассмотрения в установленные сроки обращений граждан	Постоянно	Храмцова Н.И., директор Учреждения	В учреждении соблюдается порядок приема и рассмотрения обращений граждан в установленные законодательством сроки
3.7.	Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, мероприятия с семьями и несовершеннолетними, состоящими на патронатном учете в учреждении «Права, обязанности маленьких и	Декабрь	Заведующие отделениями	10 декабря 2018 года, в день Международного дня борьбы с коррупцией, проведено мероприятие на тему: «Права, обязанности маленьких и взрослых», в котором приняли участие 8 несовершеннолетних состоящих на патронатном учете в учреждении

	взрослых»			
<b>4. Противодействие коррупции при размещении государственных заказов</b>				
4.1.	Мониторинг соблюдения требований Федерального закона от 05 апреля 2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Постоянно	Зацепина Н.П., юрисконсульт	Мониторинг соблюдения требований Федерального закона от 05 апреля 2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» проводится по мере обновления нормативных актов
4.2.	Проведение сопоставительного анализа закупочных и среднерыночных цен на закупаемую продукцию	Постоянно	Янушевская Е.В., главный бухгалтер, Антипина С.В., экономист	Проведение сопоставительного анализа закупочных и среднерыночных цен на закупаемую продукцию проводится при осуществлении всех закупок для нужд учреждения
4.3.	Размещение на официальном сайте учреждения плана закупок на год	Ежегодно	Янушевская Е.В., главный бухгалтер, Антипина С.В., экономист	На официальном сайте учреждения размещен план закупок на 2018 год
<b>5. Взаимодействие с получателями государственных услуг</b>				
5.1.	Рассмотрение жалоб и обращений граждан с точки зрения наличия сведений о	Постоянно	Зацепина Н.П., юрисконсульт	Жалобы и обращения граждан о фактах коррупции отсутствуют

	фактах коррупции и проведении проверок достоверности фактов, указанных в обращении			
5.2.	Проведение проверок качества предоставления государственных услуг	Постоянно	Заведующие отделениями	Еженедельно проводится анализ карточек качества предоставления государственных услуг Проведен аудит услуг предоставленных 6823 гражданам, с целью соответствия качества предоставления услуг стандартам, удовлетворены качеством услуг 99,9% получателей социальных услуг
5.3.	Установка в структурных подразделениях Учреждения специальных ящиков для обращения граждан с жалобами, отзывами и предложениями	Постоянно	Заведующие отделениями	Специальные ящики для обращения граждан с жалобами, отзывами и предложениями установлены на объектах учреждения
5.4.	Обеспечение четкого соблюдения регламента очередности на предоставление услуг	Постоянно	Заведующие отделениями	Обеспечено четкое соблюдение регламента очередности на предоставление услуг
5.5.	Проведение анкетирования среди клиентов учреждения по вопросам удовлетворенности качеством и организацией предоставления социальных услуг	Постоянно	Заведующие отделениями	В 2018 году в учреждении получили услуги 6823 человек, проведено анкетирование 2665 человек, получателей социальных услуг по вопросам удовлетворенности качеством и организацией предоставления социальных услуг (30% из обслуженных граждан) - 100% удовлетворены качеством и организацией предоставления социальных услуг
6. Обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции				

6.1.	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	1 квартал	Заведующие отделениями	Работники учреждения, в том числе поступающие на работу ознакамливаются с антикоррупционными документами под роспись
6.2.	Обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции после приема на работу	В течение года	Заведующие отделениями	Ежеквартально проводилось в отделениях учреждения обучение и информирование работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции
6.3.	Обучение при назначении работника на должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции	В течение года	Цымбалюк Л.В., специалист по кадрам	Обучен 1 сотрудник
6.4.	Проведение семинара по вопросам профилактики и противодействия коррупции	3 квартал	Цымбалюк Л.В., специалист по кадрам	06 декабря 2018 года, проведен семинар «Законодательные акты Ханты-Мансийского автономного округа — Югры по вопросам профилактики и противодействия коррупции» приняли участие 34 сотрудника учреждения
6.5.	Проведение технической учебы «Основные положения Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания»	4 квартал	Зубкова С.В., заместитель директора	26 ноября 2018 года проведена техническая учеба «Основные положения Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания» приняли участие 32 сотрудника учреждения
6.6.	Организация выступлений	4 квартал	Егорова Т.Ю.,	25 декабря 2018 года подполковником полиции в

	работников правоохранительных органов, органов прокуратуры перед сотрудниками по вопросам пресечения коррупционных правонарушений		заведующий организационно-методическим отделением	отставке Бамматовым А.Б. проведено теоретическое занятие с работниками учреждения об ответственности за совершение правонарушений, в занятии приняли участие 37 сотрудников учреждения
6.7.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	В течение года в соответствии с графиком	Цымбалюк Л.В., специалист по кадрам	Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, обращений сотрудников не зафиксировано
6.8.	Разработка и распространение памятки «Как противодействовать коррупции»	1 квартал	Егорова Т.Ю., заведующий организационно-методическим отделением	В 1 квартале 2018 года разработана памятка «Как противодействовать коррупции» распространено 74 экземпляра среди сотрудников Учреждения
6.9.	Обновление информации на стенде по вопросам профилактики и противодействия коррупции	В течении года	Егорова Т.Ю., заведующий организационно-методическим отделением	В течении года обновляется информационный стенд по вопросам профилактики и противодействия коррупции на объекте учреждения по адресу: ул.Советская, д.5
6.10.	Организация участия в семинарах и курсах по противодействию коррупции в сфере социальной защиты населения	В течении года	Цымбалюк Л.В., специалист по кадрам	Приглашения на семинары и курсы по противодействию коррупции в сфере социальной защиты населения не поступали